



**CBA VEREX, a.s.**

PRIEMYSELNÁ 4606, 031 01 LIPTOVSKÝ MIKULÁŠ, SLOVAKIA

www.cbaverex.sk, e-mail: cba@verex.sk

Telefónna ústredňa: 044 551 49 70

Oddelenie predaja: 044 551 49 76

IČO: 31 645 704

Sekretariát GR: 044 551 49 83,

č. účtu: VÚB, a.s., L. Mikuláš, 406-342/0200

IČ DPH: SK2020429774

Spoločnosť registrovaná Obchodným registrom pri Okresnom súde v Žiline, oddiel: Sa, vložka č.: 343/L

## ***S m e r n i c a*** ***o poskytovaní príspevku na rekreáciu***

*Smernica o poskytovaní príspevku na rekreáciu je vnútorným predpisom spoločnosti, ktorý upravuje podmienky a spôsob vyplatenia príspevku na rekreáciu.*

*Smernica konkretizuje všeobecne záväzne právne predpisy Zákona č. 347/2018 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa Zákon č. 91/2010 Z.z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov.*

### ***I.***

#### ***Kritéria na poskytnutie príspevku***

1. Nárok na príspevok na rekreáciu má každý zamestnanec, ktorý je v spoločnosti zamestnaný v pracovnom pomere a pracuje na základe **pracovnej zmluvy** bez ohľadu na výšku pracovného úväzku, t.j. nárok má aj zamestnanec s kratším pracovným úväzkom.
2. Zamestnanec, ktorý pracuje v spoločnosti na základe dohody (t.j. dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o vykonaní práce, dohoda o brigádnickej práci študenta) nárok na príspevok na rekreáciu nemá.
3. Zamestnancovi podľa bodu 1. vzniká nárok na príspevok ak:
  - ku dňu začatia rekreácie jeho pracovný pomer trvá nepretržite najmenej **24 mesiacov**,
  - o príspevok písomne zamestnávateľ a požiadal najneskôr do **30 kalendárnych dní** odo dňa skončenia rekreácie.

---

***Pozn.** Zamestnanec môže požiadať o príspevok na rekreáciu iba jedného zamestnávateľa, t.j. v prípade že má zamestnanec dve pracovné zmluvy, musí sa rozhodnúť, ktorého zamestnávateľa o príspevok požiada.*

### ***II.***

#### ***Výška príspevku***

1. Výška príspevku je maximálne vo výške **55%** z oprávnených nákladov, maximálne však do výšky **275,- Eur**, zvyšných 45% si hradí sám zamestnanec.
2. V prípade, že zamestnanec vynaloží na rekreáciu viac ako 500,- Eur, zamestnávateľ mu uhradí maximálnu výšku stanovenú zákonom, t.j. **275,- Eur ročne**.
3. Zamestnanec môže požiadať o príspevok na rekreáciu aj viackrát do roka, pokiaľ nevyčerpá celkovú ročnú výšku príspevku.
4. Ak má zamestnanec dohodnutý pracovný pomer na skrátený úväzok ku dňu začatia rekreácie, suma príspevku na rekreáciu sa zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.
5. Príspevok na rekreáciu sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.
6. Príspevok je oslobodený od dane z príjmov zo závislej činnosti a odvodového zaťaženia, tzn., zamestnancovi z toho príjmu nebude zrazená daň, zdravotné a sociálne odvody.

### **III.** **Oprávnené výdavky a spôsob ich preukázania**

#### **1. Oprávnеныmi výdavkami sú preukázané výdavky zamestnanca na:**

- ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby ako aj ďalšie služby cestovného ruchu ako sú kúpeľné služby, wellness, služby cestovných sprievodcov, organizované výlety za podmienky, že budú uvedené na faktúre od ubytovateľa znejúcej na meno zamestnanca, t.j. môžu byť súčasťou balíka
- detské tábory, tzn. organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin konané na území Slovenskej republiky. Dieťa zamestnanca musí navštevovať základnú školu alebo 1. až 4. ročník gymnázia s osemročným vzdelávacím programom. Príspevok na rekreáciu sa vzťahuje aj na viacdenné prázdninové tábory bez podmienky prenocovania.

---

***Pozn.** Oprávnеныmi výdavkami sú aj preukázané výdavky zamestnanca na ďalšie osoby, ktoré sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii a to: manžel/ka, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení, iná osoba žijúca so zamestnancom v spoločnej domácnosti napr. druh, družka, otec, matka.*

#### **2. Spôsob preukázania oprávnенých výdavkov:**

Zamestnanec preukazuje výšku oprávnенých výdavkov predložením nasledovných dokladov, ktoré musia spĺňať všetky náležitosti :

##### **1. Žiadosť o rekreáciu**

**2. Doklad o zaplatení (bloček z registračnej pokladne, prípadne potvrdenie o prevode z bank. účtu zamestnanca), ktorých súčasťou musí byť označenie zamestnanca, musí byť originál. Pri uplatnení príspevku z detských táborov nie je povinný doklad z registračnej pokladnice, prípadne faktúra. Dôležité je predložiť doklad o absolvovaní detského tábora a doklad o úhrade (môže byť aj ručne vypísaný pokladničný doklad.)**

##### **3. Faktúra, ktorá musí spĺňať tieto kritéria:**

- musí byť vystavená na meno zamestnanca,
- musí byť vystavená výhradne ubytovacím zariadením nachádzajúcim sa na území SR (žiadne zľavomaty), jedná sa o cestovné kancelárie alebo o hotely/chaty, ktoré majú v živnostenskom liste uvedenú živnosť: ubytovacie služby (prenájom nepostačuje),
- musí obsahovať cenu za pobyt,
- musí obsahovať termín pobytu,
- musia byť na nej uvedené aj ostatné osoby, ktoré so zamestnancom na rekreácii boli.
- musí byť originál

**4. Čestné vyhlásenie o spoločnej domácnosti v prípade, ak zamestnanec preukazuje oprávnенé výdavky na rekreáciu za osoby s ním žijúce v spoločnej domácnosti (druh a družka , otec a matka).**

**IV.**  
**Spôsob poskytnutia príspevku**

1. Zamestnanec musí o príspevok na rekreáciu zamestnávateľa písomne požiadať a to v termíne najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa skončenia rekreácie.
2. Žiadosť o príspevok na rekreáciu je v prílohe tejto Smernice o príspevku na rekreáciu, alebo je možné stiahnuť žiadosť na webovej stránke spoločnosti CBA VEREX, a.s., v sekcii Ostatné dokumenty.
3. Neoddeliteľnou súčasťou každej žiadosti o príspevok na rekreáciu sú doklady, ktorými zamestnanec preukazuje oprávnené výdavky.

**V.**  
**Termín poskytnutia príspevku**

1. Zamestnávateľ bude viesť o žiadostiach o príspevok na rekreáciu evidenciu, kontrolovať, či uvedené žiadosti spĺňajú všetky kritéria a zároveň zabezpečí ich sumarizáciu až do dosiahnutia maximálnej možnej výšky príspevku.
2. Príspevky budú následne vyplatené v najbližšom výplatnom termíne.

Smernica nadobúda účinnosť dňom .....<sup>1. 11. 2022</sup>  
V Liptovskom Mikuláši dňa .....<sup>1. 11. 2022</sup>



Ing. Jakub Frackowiak  
Prev. – pers. riaditeľ a. s.

**Rozdeľovník:** všetky organizačné zložky spoločnosti

## Žiadosť

o poskytnutie príspevku na rekreáciu podľa § 152a Zákonníka práce

1. **Žiadateľ:** (titul, meno a priezvisko).....

**Osobné číslo:** .....

**Stredisko:**.....

**Pracovný pomer trvá ku dňu začatia rekreácie viac ako 24 mesiacov:** **ÁNO**

---

2. **Dátum rekreácie na území SR od**.....**do**..... **Počet prenocovaní<sup>1)</sup>:**.....

3. **Oprávnené výdavky na rekreáciu uplatňujem na:**

**zamestnanca:** (meno, priezvisko žiadateľa).....

**manželku/manžela žijúcu so žiadateľom v spoločnej domácnosti:** (meno, priezvisko).....

**dieťa/deti<sup>2)</sup>:** (meno, priezvisko).....

**inú osobu/osoby, žijúcu so žiadateľom v spoločnej domácnosti<sup>3)</sup>:** (meno, priezvisko).....

4. **Oprávnené výdavky zaplatené za rekreáciu podľa priloženého dokladu:**.....**Eur. Počet príloh**.....

---

5. **Oprávnené výdavky zaplatené na organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin podľa priloženého dokladu:**.....**Eur. Počet príloh**.....

6. **Oprávnené výdavky na organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin uplatňujem na dieťa/deti:**

**zamestnanca:** .....

**dieťa/deti:** .....

**dieťa/deti<sup>4)</sup>:**.....

**iné dieťa/deti žijúce so žiadateľom v spoločnej domácnosti<sup>5)</sup>:** (meno, priezvisko).....

---

Čestne prehlasujem, že:

1. nežiadam o príspevok na rekreáciu u iného zamestnávateľa,
2. údaje uvedené v tejto žiadosti sú pravdivé,
3. Osoby, ktoré sa so mnou zúčastnili rekreácie žijú so mnou v domácnosti.

Dátum: .....

Podpis žiadateľa.....

- 
- 1) Prenocovaním sa rozumie prenocovanie fyzickej osoby v zariadení prevádzkovanom ekonomickým subjektom poskytujúcim služby prechodného ubytovania, za ktoré odviezol obci miestu daň za ubytovanie.
  - 2) Dieťaťom sa rozumie: vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení.
  - 3) Napr. dieťa druhého z manželov, druh/družka, starý rodič, vnuk/vnučka a pod. žijúci so žiadateľom v spoločnej domácnosti.
  - 4) Dieťa zverené žiadateľovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení žijúce so žiadateľom v spoločnej domácnosti.
  - 5) Napr. dieťa druhého z manželov žijúci so žiadateľom v spoločnej domácnosti.



**Žiadosť č. ....../202....**  
o poskytnutie príspevku na rekreáciu podľa § 152a Zákonníka práce

1. Žiadateľ: (titul, meno a priezvisko): .....

Osobné číslo: .....

Stredisko: .....

Pracovný pomer trvá ku dňu začatia rekreácie viac ako 24 mesiacov: **ÁNO**

7. Dátum rekreácie na území SR od ..... do ..... Počet prenocovaní<sup>1)</sup>: .....

8. Oprávnené výdavky na rekreáciu uplatňujem na:

zamestnanca: (meno, priezvisko žiadateľa)  
.....

manželku/manžela žijúcu so žiadateľom v spoločnej domácnosti: (meno, priezvisko)  
.....

dieťa/deti <sup>2)</sup>: (meno, priezvisko)  
.....  
.....

inú osobu/osoby, žijúcu so žiadateľom v spoločnej domácnosti <sup>3)</sup>: (meno, priezvisko).....  
.....

9. Oprávnené výdavky zaplatené za rekreáciu podľa priloženého dokladu:.....Eur. Počet príloh:.....

Čestne prehlasujem, že:

1. nežiadam o príspevok na rekreáciu u iného zamestnávateľa,
2. údaje uvedené v tejto žiadosti sú pravdivé a správne,
3. osoby, ktoré sa so mnou zúčastnili rekreácie žijú so mnou v domácnosti,
4. oprávnené výdavky podľa priložených dokladov boli poskytovateľovi uhradené v plnej výške.

Dátum: .....

Podpis žiadateľa.....

- 1) Prenocovaním sa rozumie prenocovanie fyzickej osoby v zariadení prevádzkovanom ekonomickým subjektom poskytujúcim služby prechodného ubytovania, za ktoré odviezol obci miestu daň za ubytovanie.
- 2) Dieťaťom sa rozumie: vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení.
- 3) Napr. dieťa druhého z manželov, druh/družka, starý rodič, vnuk/vnučka a pod. žijúci so žiadateľom v spoločnej domácnosti.

## Čestné vyhlásenie

meno a priezvisko, titul

(iná osoba pre účely rekreačného  
pobytu žijúca v spol. domácnosti)

narodený/á dňa:

trvale bytom:

čestne vyhlasujem, že žijem v spoločnej domácnosti na vyššie uvedenej adrese

s/so (meno a priezvisko, titul)

ktorý/a je zamestnancom CBA VEREX, a.s.

Ďalej vyhlasujem, že všetky uvedené údaje som uviedol(a) pravdivo a bol(a) som poučený(á)  
o význame tohto čestného vyhlásenia a právnych následkoch z toho plynúcich.

miesto

dátum

podpis